

Plan de Voluntariado

La Asociación Talismán viene contando desde su inicio con un grupo creciente de voluntarios que colaboran desinteresadamente en las diferentes actividades de la entidad, en función de las necesidades de ésta y de la preparación y disponibilidad de las personas que prestan su tiempo.

Dado que la Asociación solo cuenta con dos jóvenes monitoras contratadas a tiempo completo y de forma permanente, tituladas universitarias, así como con otra profesional encargada de la coordinación y administración, el trabajo de los voluntarios es totalmente imprescindible para el desarrollo de las actividades y la propia marcha de la Asociación. Por ello, de manera continuada se busca involucrar a diferentes personas y colectivos que apoyen la labor de la Asociación, conforme al siguiente protocolo:

1.- PREPARACION

La gerente de la Asociación, voluntaria ella misma, se encarga de la planificación de las acciones de voluntariado necesarias para la buena marcha de la entidad, así como de su seguimiento a lo largo del año. Para ello cuenta con dos tipos de voluntarios:

1.- **Voluntarios de carácter permanente** que ayudan en la gestión, coordinación y apoyo de los diferentes proyectos y actividades de la Asociación. Actualmente en torno a 20 personas.

2.- **Voluntarios esporádicos y corporativos**, de carácter mas ocasional, que acuden al vivero de la Asociación y ofrecen su ayuda en diferentes jornadas en trabajos de mantenimiento del vivero y de elaboración de manualidades para su venta posterior. Actualmente en torno a 150 personas.

La gerente de la Asociación planifica durante todo el año las tareas a realizar y los periodos en que conviene hacerlas, en función de las necesidades previstas, contando con ambos tipos de voluntarios.

2.- DEFINICIÓN

Dada la reducida dimensión de la Asociación y el entorno rural en el que trabaja, la captación de los **voluntarios de carácter permanente** se realiza entre amigos de la Entidad y vecinos de las localidades en que opera, entre profesiones diversas adecuadas a las necesidades de las actividades desarrolladas.

Así mismo la captación de los **voluntarios esporádicos y corporativos** se realiza fundamentalmente entre las empresas que habitualmente colaboran con la Asociación.

Unos y otros voluntarios comparten la misión, los valores y los objetivos de la Entidad.

3.- INCORPORACIÓN

La Gerente (voluntaria) y la Coordinadora (empleada) se reúnen con cada uno de los voluntarios individuales o con los responsables de las empresas del voluntariado corporativo para explicarles todo lo relacionado con la Asociación y con sus objetivos, así como lo que se espera de ellos en el trabajo que van a desarrollar.

4.- DESARROLLO

Dada la fuerte involucración de los **voluntarios de carácter permanente** con la Asociación y su vinculación a la zona por razones de nacimiento o vecindad, su implicación tiene un grado de continuidad en el tiempo muy destacado.

Existe una comunicación constante con ellos a través de la Gerente a lo largo de todo el año. Así mismo, se da una relación continuada con las monitoras y la coordinadora en cada uno de los trabajos que vienen desarrollando. También se procura que los usuarios de la Asociación trabajen al unísono con dichos voluntarios en la medida de sus capacidades, planificando con anticipación los trabajos para que esto resulte posible.

En cuanto a la **formación** que se imparte a los voluntarios, se diferencia según los dos grupos de voluntarios definidos:

- **Voluntarios permanentes**

Dado que los voluntarios que colaboran con la Asociación son profesionales destacados en cada una de las materias en que prestan su apoyo y su trabajo, no se considera necesario establecer ningún plan de formación para los mismos, si bien se les explica la misión, los valores y los objetivos de la entidad, así como sus actividades, funcionamiento y código de buen gobierno y transparencia.

Esta formación es impartida directamente por la Gerente de la Asociación.

- **Voluntarios esporádicos y corporativos**

Dado que estos voluntarios, colaboran en momentos puntuales, normalmente en voluntariado de empresa que suele tener duración de un día, antes del inicio de la actividad a desarrollar, se les da una charla sobre la Asociación y sobre las actividades a desarrollar en la Jornada de Voluntariado, incluyendo a aspectos relativos a seguridad en el trabajo.

Esta formación es impartida por las Monitoras de la Asociación.

Si la empresa participante lo solicita, esta formación puede impartirse en la sede de dicha empresa con anterioridad a la fecha de realización de la jornada.

En cuanto a la **tipología** de los **voluntarios de carácter permanente**, actualmente vienen colaborando en los siguientes cometidos:

- **Elaboración de Proyectos, Administración, Contabilidad y Fiscalidad** mediante el trabajo de profesionales que trabajan en grandes empresas privadas de Madrid (economistas, actuario y abogado).
- **Trabajos de diferentes oficios** para el mantenimiento de las infraestructuras del vivero, de la huerta ecológica, del invernadero y de las aulas de formación (ingenieros, arquitecto, carpinteros y agricultores).
- **Captación de Fondos y relación con empresas, entidades colaboradoras y organismo públicos** a través de profesionales que trabajan en grandes empresas privadas de Madrid (economistas y actuario).
- **Comunicación a través de radio y redes sociales** (periodistas que trabajan en los medios locales).
- **Apoyo Psicológico y Pedagógico** como complemento a la formación impartida por las monitoras (psicólogo, filólogo, educadora social, profesora de baile e ingeniera aeroespacial).
- **Mantenimiento de la página web de la Asociación** (economista).

Muchos de estos voluntarios trabajan regularmente en Madrid y se desplazan ex profeso los fines de semana o en sus días de vacaciones a San Martín de Valdeiglesias, donde desarrolla sus actividades la Asociación, para prestar su apoyo y colaboración.

En relación con los **voluntarios esporádicos o corporativos**, normalmente se realizan jornadas en el vivero en fines de semana con la duración aproximada de 4 horas, pudiendo adaptarse a la conveniencia de los voluntarios que participen.

Los usuarios de la Asociación explican a los voluntarios a principio de la jornada la formación que reciben durante todo el año, así como las actividades que desarrollan y comparten desayuno y trabajo con el fin de entablar una buena convivencia entre todos y hacer de la jornada no solo un día de trabajo, sino también un día festivo.

5. RECONOCIMIENTO

La Asociación tiene muy en cuenta a los voluntarios en todas las comunicaciones que realiza y les tiene permanentemente informados de las diferentes actividades y proyectos.

A lo largo del año, los usuarios de la Asociación realizan pequeños obsequios (plantas del vivero) a estos voluntarios por su vinculación con la entidad.

El día Internacional del Voluntariado, la Asociación hace un reconocimiento y agradecimiento a todos los voluntarios en RRSS.

Una vez al año, en la Fiesta de las Familias, se les invita a que participen y se les reconoce su labor.

6. DESVINCULACION

Se tiene previsto que en el caso de que algún voluntario dejase de serlo, la Gerente de la Asociación hablaría con él para conocer los motivos y analizar si hay cualquier aspecto que deba corregirse o mejorarse.

Hasta la fecha todos los voluntarios de carácter permanente que se han vinculado con la Entidad siguen permaneciendo en la misma.